

# चेरिटी गवर्नन्स माटे कोड



**THE INSTITUTE OF  
Company Secretaries of India**

**भारतीय कम्पनी सचिव संस्थान**

**IN PURSUIT OF PROFESSIONAL EXCELLENCE**

Statutory body under an Act of Parliament

(Under the jurisdiction of Ministry of Corporate Affairs)

17 ડિસેમ્બર 2020

ભારતીય કંપની સચિવ સંસ્થાન

બધા હકો અમારી પાસે રાખેલા છે. ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ કંપની સેક્ટરીઝ ઓફ ઈન્ડિયાની પૂર્વ લેખિત પરવાનગી વિના આ પ્રકાશનના કોઈ પણ ભાગનું કોઈ પણ રૂપે અથવા કોઈપણ રીતે નકલ કરી શકાશે નહીં.

**પ્રકાશક:**

ભારતીય કંપની સચિવ સંસ્થાન:

આઈસીએસઆઈ હાઉસ, 22, ઈન્સ્ટિટ્યૂશનલ એરિયા, લોડી રોડ, ન્યુ દિલ્હી -110 003.

ફોન: 41504444,45341000, ફેક્સ: 24626727

વેબ સાઈટ: [www.icsi.edu](http://www.icsi.edu), ઇ મેલ: [info@icsi.edu](mailto:info@icsi.edu)

અનુવાદક : લિંગુઆ બિઝ



## “તમારી મહાનતા તમારી પાસે નથી, તમે જે આપો છો તે જ છે.”

ઉપરોક્ત શબ્દો ચેરિટી અને પરોપકારી માટે સાચા છે, તે જ યોગ્ય રીતે મજબૂત છે અને સંરેખણમાં ખૂબ જ સારું છે અને ભારતીય કંપની સચિવ સંસ્થાનના વિચારને પ્રતિબિંબિત કરે છે કારણ કે તે ભારત ઇન્સ્યોરન્સ ક્ષેત્રની બહારના શાસનના મૂળને વિસ્તૃત કરવાનો પ્રયાસ કરે છે.

પ્રાચીન ભારતીય શાસ્ત્રો, ધર્મોએ વૈશ્વિક સ્તરે ઉપદેશ આપ્યો અને દાવો કર્યો અને વૈવિધ્ય સભર સંસ્કૃતિઓ આ સર્વ સામાન્યતાને વહેંચી રહી છે; તેમાંથી દરેક એક, એક રીતે અથવા બીજામાં જરૂરીયાતમંદ સંપત્તિવાન લોકોના હાથ દ્વારા મહત્વનો પ્રચાર કરવામાં આવે છે. આ જ રીતે સોશ્યલ રિસ્પોન્સિબિલીટી (સીએસઆર) નું સ્વરૂપ અને આકાર સાથે અથવા કોર્પોરેટ સંસ્કૃતિના આગમન સાથે સમાજને વધુ સામાજિક જવાબદારી ભર્યું કૃત્ય કરવા પ્રેરે છે.

સ્વૈચ્છિક વ્યવહાર કદાચ જૂના યુગના હોય, પરંતુ તાજેતરમાં જ કાયદા હેઠળ સીએસઆરનું વિતરણ ફરજિયાત કરવામાં આવ્યું છે. આ જ એક મોટી ભૂમિકા છે અને સખાવતી સંસ્થાઓ અને સંસ્થાઓને ઉચ્ચ હોદ્દો આપ્યો છે અને તેમના માટે કોર્પોરેટરો અને અંતિમ લાભાર્થીઓ વચ્ચે મધ્યસ્થીની ભૂમિકા નિભાવવાની છે.

ઉપરોક્ત તમામ બાબતોને ધ્યાનમાં રાખીને, આઇસીએસઆઇએ ચેરિટી ગવર્નન્સ કોડના નેજા હેઠળ સખાવતી સંસ્થાઓના શાસન માટે સમર્પિત કોડ વિકસાવવાનું કામ કર્યું હતું. શ્રી જગ્ગી વાસુદેવ

(સદગુરુ) ના હસ્તે પ્રકાશિત, તેના નવ સિદ્ધાંતો સાથેનો કોડ ધર્માદા સંસ્થાઓમાં સુશાસનની માળખાને નોંધપાત્ર રીતે પ્રેરિત કરવા અને તેને મજબૂત બનાવવાનો છે.

મહત્તમ લાભ મેળવવા, માટે તેને વાસ્તવિક હિતધારકોએ લેવાની જરૂરિયાતને સમજીને, આઈસીએસઆઈએ આ કોડનો ભારતની 10 મુખ્ય પ્રાદેશિક ભાષાઓમાં અનુવાદ કર્યો છે. હું આ સંહિતાના અનુવાદ અને પ્રકાશનમાં નિયામક અને નિયામકશ્રી દ્વારા છાપવામાં આવેલ સમર્પિત પ્રયાસોની પ્રશંસા કરું છું.

મને વિશ્વાસ છે કે પંચાયતો તેમના રોજિંદા કામકાજમાં અને સુશાસનના નવા યુગની શરૂઆત કરવામાં અંતિમ લાભાર્થીઓ માટે પ્રકાશન અતિશય ફાયદાકારક સાબિત થશે. હું આ પ્રકાશનના સુધારણા માટે વપરાશકર્તાઓ / વાચકોને તેમના રચનાત્મક સૂચનો / ટિપ્પણીઓ આપવા બદલ પ્રશંસા કરીશ.



સી.એસ.આશિષ ગર્ગ  
અધ્યક્ષ  
ભારતીય કંપની સચિવ સંસ્થાન

## મુખ્ય શબ્દ

को हि भारः समर्थानां किं दूरं व्यवसायिनाम् ।

को विदेशः सुविद्यानां कः परः प्रियवादिनाम् ॥

શક્તિશાળી લોકો માટે શું અતિશય ભારે છે અને જે લોકો પ્રયત્ન કરે છે તેમના માટે કયું સ્થાન ખૂબ દૂર છે? સાચો ભણતર ધરાવતા માણસ માટે વિદેશમાં કયો દેશ છે? જે આનંદકારક રીતે બોલે છે તે કોણ અનન્ય હોઈ શકે?

આણક્ય નીતિના ઉપરોક્ત શ્લોકાથી સંકેત લેતા, જો કોઈ દેશ સાચા વિદ્યાના માણસ માટે વિદેશી ન હોય તો, કોઈપણ સંસ્થા કેવી રીતે પ્રવૃત્તિ માટેનો ક્ષેત્ર છે જેનો હેતુ રાષ્ટ્રના હૃદય અને આત્મામાં સુશાસનનો આત્મવિલોપન કરવાનો છે તે સંસ્થા માટે કેવી રીતે દૂરના હોઈ શકે?

સમાજમાં અલડ લંગ સિને માટે સમાજમાં અસ્તિત્વમાં રહેલા અસમાનતા વચ્ચેના અંતરને દૂર કરવામાં સખાવતી સંસ્થા, દાન આપનાર, દાન આપનાર લોકોએ તેમની ભૂમિકા ભજવી છે. નૈતિક અને નૈતિક જવાબદારી તરીકે શું શરૂ થયું તે સમર્પિત સંસ્થાઓ અને સંસ્થાઓની રચનામાં તેનું ભાવિ મળી; જે સંસ્થાઓ સંપૂર્ણ અને સંપૂર્ણ દિલથી પોતાને સામાજિક હેતુ માટે સમર્પિત કરે છે જેના માટે તેઓની સ્થાપના કરવામાં આવી હતી.

આધુનિક સમયમાં સેવાકીય સંસ્થાઓની ભૂમિકા અને મહત્વને સમજીને, તેમની સામાજિક જવાબદારીઓ સાથે વ્યવહાર કરવાની જવાબદારી, વૈશ્વિક સ્તરે કોર્પોરેટરોએ આ સંસ્થાઓને સામાજિક કલ્યાણ માટેના વાહનો તરીકે ઉપયોગમાં લેવાનું લીધું હતું. જો કે, તાજેતરના ઘટસ્ફોટ થયા છે, જ્યારે સંપૂર્ણ આંખ ખોલનારાઓ છે, જેને આત્માની શોધની જરૂર છે. અને આ આત્માની શોધનું પરિણામ છે કે ચેરિટેબલ કંપનીઓ પરના આદર્શ આચારસંહિતાએ આકાર અને અસ્તિત્વ મેળવ્યું છે. સિદ્ધાંતોથી ભરેલી આ સંહિતા, જે તમામ સુશાસનના અંતિમ લક્ષ્ય તરફ નિર્દેશ કરે છે તે રાષ્ટ્રીય શાસનને સશક્તિકરણના અંતિમ લક્ષ્યને ધ્યાનમાં રાખીને ખૂબ જરૂરી તણખાને સળગાવશે.

સીએસ (કુ.) પ્રીતિ મલ્હોત્રા, ભૂતપૂર્વ રાષ્ટ્રપતિ, આઈસીએસઆઈ અને ચેરિટેબલ કંપનીઓના ગવર્નર્સ ઓફ કોર ગુપના અધ્યક્ષ અને ગુપના તમામ સભ્યો પ્રત્યેની આ મુદ્દા પ્રત્યેની સંવેદનશીલ અભિગમ બદલ રેકોર્ડ કરવા બદલ મને ખૂબ આનંદ થાય છે. અને સિદ્ધાંતોની અંતિમકરણમાં તેમના વ્યવહારુ સૂચનો. હું આ તક સચિવાલયના સભ્યો, આઈસીએસઆઈ, સીએસ (ડ). પૂજા

રાહી, શ્રી મનોજ કુમાર, સીએસ બાનુ ડંડોના અને સીએસ સમીર રહેજા, કોર્પોરેટ કાયદા અને શાસન નિયામકના સભ્યોના પ્રયત્નોની પ્રશંસા માટે પણ કરીશ. આ દસ્તાવેજની રચના.

આ ક્ષણે મને એપલ ઇન્ક. ના સીઇઓ, ટિમ કૂકના શબ્દો યાદ આવે છે, “તમે તળાવમાં કાંકરા બનવા માંગો છો જે પરિવર્તન માટે લહેર બનાવે છે”. મને ખાતરી છે કે આ સંહિતા, તેના સિદ્ધાંતો અને તેમના અંતર્ગત માર્ગદર્શિકા આ કાંકરાની ભૂમિકામાં સંપૂર્ણ રીતે ફિટ થશે જે ફક્ત લહેરિયા જ નહીં પરંતુ સખાવતી સંસ્થાઓ દ્વારા શાસન કરવામાં આવે છે તે રીતે પરિવર્તનની મોજાઓ ઉભી કરશે.

दातव्यमिति यद्दानं दीयतेऽनुपकारिणे।  
देशे काले च पात्रे च तद्दानं सात्त्विकं स्मृतम्॥

બદલામાં કોઈ સેવા ન કરનારને જે ભેટ આપવામાં આવે છે, એવી લાગણી સાથે કે તે આપવું એ એક ફરજ છે અને જે યોગ્ય સ્થાને, યોગ્ય સમયે અને યોગ્ય વ્યક્તિને આપવામાં આવે છે, તેને "સાત્વિક દાન" માનવામાં આવે છે.

દરિયામાં વરસાદ એ કચરો છે, પહેલેથી જ મેળવાયેલા ખોરાકનો વ્યય થાય છે ।  
ધનવાનને દાન કરવું એ વ્યર્થ છે, અને દીવો, દિવસના સમયે પણ, વ્યર્થ છે ॥

वृथा वृष्टिः समुद्रेषु, वृथा तृप्तेषु भोजनम् ।  
वृथा दानं धनाढ्येषु वृथा दीपो दिवापि च ॥

સીએસ (S.) શ્યામ અગ્રવાલ

તારીખ: 22 નવેમ્બર, 2017

અધ્યક્ષ

સ્થળ: નવી દિલ્હી

ભારતીય કંપની સચિવ સંસ્થાન

## પ્રસ્તાવના

એક ખ્યાલ તરીકે, પ્રથા તરીકે અને સંસ્કૃતિ તરીકે શાસનનું બંધન હોઈ શકતું નથી. દેશના કોર્પોરેટરો માટે શાસન મર્યાદિત કરવું અને માને છે કે સમાજના અન્ય ભાગો તેની હાજરી વિના ટકી શકે છે તે માનવું અત્યંત સમજદાર રહેશે; સમયની જરૂરિયાત એ છે કે અન્ય ક્ષેત્ર અને એરેનામાં પણ આ કાર્યકાળમાં કોર્પોરેટરો કરતા પણ વધારે મહત્વનું આ મહત્વનું વલણ આપવામાં આવે.

સેવાભાવી સંસ્થાઓ, જેમ કે તેઓ આજે તેમના વિવિધ સ્વરૂપોમાં standભા છે, જુદા જુદા કાયદા દ્વારા સંચાલિત, આધુનિક સામાજિક કોર્પોરેટરો તેમની સામાજિક જવાબદારીઓ પૂરી પાડવા માટે આનુષંગિક સંસ્થાઓ તરીકે કાર્ય કરે છે, જ્યારે અનિવાર્યપણે રાષ્ટ્રીય વિકાસ અને વિકાસના વાહનો છે. જો કે, છેલ્લા કેટલાક દિવસોથી આ કંપનીઓની અંધારાવાળી બાજુ પર પ્રકાશ પડ્યો છે, જેણે આ સંસ્થાઓના હેતુને હરાવીને, અર્થતંત્રમાં વિકાસની પ્રક્રિયાને મોટાભાગે અવરોધિત કરી છે.

એવી સંસ્થાઓ માટે, જે અન્યથા નફાકારક ન હોવાનો અથવા સેવાભાવી ઉદ્દેશ ધરાવવાની ગૌરવ રાખે છે, આક્ષેપો અને કેસો ફક્ત નિયમનકારી સંસ્થાઓ અથવા જાહેર જનતા માટે જ નહીં, પણ સંસ્થા જેવી વ્યાવસાયિક સંસ્થાઓ માટે પણ આંખ ખોલનારા છે. કંપનીના સચિવોના સચિવો, જેમાં હેતુ, દ્રષ્ટિ, મિશન અને સૂત્ર દેશભરમાં સુશાસનને ઘેરી લે છે જ્યારે વૈશ્વિક મોરચે પણ તે જ મશાલમહારો બનવાનું લક્ષ્ય રાખે છે.

ઉપરોક્ત પ્રકાશમાં, ચેરિટેબલ કંપનીઓ માટે ગવર્નન્સ કોડ વિકસાવવા માટે એક સમિતિની રચના માત્ર યોગ્ય જ નહીં પરંતુ ખૂબ જ દબાણની જરૂરિયાત પણ જણાઈ હતી. આ સંહિતાના દરેક સિદ્ધાંત જે આ એકમોની પ્રવૃત્તિના જુદા જુદા ક્ષેત્રને સ્પર્શ કરે છે જ્યારે સંપૂર્ણતાનો હેતુ રાષ્ટ્રની સેવાભાવી સંસ્થાઓની શાસન પદ્ધતિ પ્રદાન કરવાનું લક્ષ્ય ધરાવે છે, ખૂબ જ જરૂરી બદલાવ. સંહિતાના સિદ્ધાંતો, સ્વભાવે સ્વભાવ હોવા છતાં, ચેરિટેબલ સંસ્થાઓ માટે સુશાસનના શિખર સુધી પહોંચવા માટે એક સંપૂર્ણ માર્ગદર્શક સાબિત થશે.

ચેરિટેબલ એન્ટિટીઝ માટેના દરના દૃષ્ટિકોણના અભિગમ અને વ્યવહારુ સૂચનો અને ટૂંક સમયમાં આ પ્રકાશનને વાસ્તવિક બનાવવા માટે કોર ગ્રુપના દરેક સભ્ય પ્રત્યેની તેમની પ્રશંસાની હું નિષ્ઠાપૂર્વક સ્વીકાર કરું છું અને નોંધું છું. આઇસીએસઆઇના પ્રમુખ સી.એસ. (S) શ્યામ અગ્રવાલના સતત આધાર અને પ્રોત્સાહન અને દસ્તાવેજને આકાર આપવા માટેના તેમના મૂલ્યવાન સૂચનો માટે હું તેમનો આભારી છું.

સી.એસ. (ડો.) પૂજા રાહી, શ્રી મનોજ કુમાર, સી.એસ. બનુ ડંડોના અને સી.એસ. સમીર રહેજા, કોર્પોરેટ કાયદા અને શાસન નિયામક, આઇ.સી.એસ.આઇ. દ્વારા કોર ગ્રુપને આના નિર્માણમાં તેમના સમર્થન અને સહાય માટે પણ રેકોર્ડ પ્રશંસા કરું છું. સખાવતી સંસ્થાઓ માટે શાસનનો આદર્શ કોડ.

હું નિષ્ઠાપૂર્વક આશા કરું છું અને ઈચ્છું છું કે આ સંહિતા, ચર્ચિત સંસ્થાઓ માટે સુનિશ્ચિત શાસન પ્રાપ્ત કરવાના માર્ગ પર પ્રયાસો કરે છે અને તેમના સામાજિક ધ્યેયો અને જવાબદારીઓની સિદ્ધિમાં સહકાર આપે છે તેમ ચેરિટેબલ સંસ્થાઓ માટેનો માર્ગ પ્રકાશિત કરશે.

સીએસ (કુ.) પ્રીતિ મલ્હોત્રા

અધ્યક્ષ

તારીખ: 22 નવેમ્બર, 2017

સ્થળ: નવી દિલ્હી

ચેરિટેબલ એન્ટિટીઝ માટે ગવર્નન્સ પર કોર ગ્રુપ





## સમાવિષ્ટોનું કોષ્ટક

અનુ.નં.	વર્ણન	પૃષ્ઠ નં.
1.	પરિચય ૩	1 - 1
2.	કોડના હેતુ અને ઉદ્દેશો	3 - 3
3.	કોડ અને વ્યાખ્યાઓની લાગુ	4 - 5
4.	માર્ગદર્શક સિક્કાંતો	6 - 6
5.	સિક્કાંત 1: દ્રષ્ટિ અને ઉદ્દેશો	7 - 7
6.	સિક્કાંત 2: કાયદાઓનું પાલન	8 - 8
7.	સિક્કાંત 3: અસરકારક સંચાલક મંડળ	9 - 10
8.	સિક્કાંત 4: વિવિધતા	11 - 12
9.	સિક્કાંત 5: સુશાસન	13 - 14
10.	સિક્કાંત 6: હિતોનો વિરોધાભાસ	15 - 15
11.	સિક્કાંત 7: જાહેરાતો અને પારદર્શિતા	16 - 18
12.	સિક્કાંત 8: સમુદાય જોડાણ	19 - 19
13.	સિક્કાંત 9: અખંડિતતા	20 - 21
14.	સિક્કાંત 10: ટકાઉપણું	22 - 22
15.	જોડાણ એ: સંચાલક મંડળ સમક્ષ ન્યુનત્તમ માહિતી મૂકવી	23 - 23
16.	જોડાણ બી: સંચાલક મંડળના સભ્ય દ્વારા રુચિની સૂચના	24 - 24
17.	જોડાણ સી: સંચાલક મંડળના સભ્યો માટે આચારસંહિતા	25 - 26



## પરિચય

સખાવતી સંસ્થા અને પરોપકારીએ વિશ્વભરના દરેક સમાજનો મુખ્ય ભાગ રચ્યો છે. ભારતીય દૃશ્ય આનાથી અલગ નથી. પરંતુ, ભિક્ષા આપવાની સાથે, મુસાફરો માટે ઇન્સની સ્થાપના કરવા અથવા રાજમાર્ગો પર પીવાના પાણીની વ્યવસ્થા કરવાથી જે શરૂ થયું હતું તે કંઈક વધારે હાસ્યાસ્પદ બન્યું છે. ફાઉન્ડેશનો, ટ્રસ્ટ્સ, સોસાયટીઓ અને નફાકારક ન કંપનીઓનું નિર્માણ ઉપરોક્ત નિવેદનને યોગ્ય ઠેરવવામાં ઘણી લાંબી મજલ કાપી રહ્યું છે.

દેશના શાસનના ઉચ્ચતમ ધોરણોને હાંસલ કરવા માટે, તેના દરેક ઘટક વિભાગો સાચા અક્ષર અને ભાવનામાં સુશાસનના સિક્કાંતોનું પાલન કરવું હિતાવહ છે. એનજીઓ અથવા બિન-સરકારી સંસ્થાઓ સખાવતી અને પરોપકારી પ્રકૃતિની પ્રવૃત્તિઓ કરવા માટેનાં વાહનો છે જે વૈશ્વિક સ્તરે અર્થશાસ્ત્રમાં સમાવિષ્ટ વિકાસ અને વિકાસના લક્ષ્યોને પ્રોત્સાહન આપવા માગે છે.

એક તરફ, સરકાર વિવિધ પ્રકારની પહેલ કરે છે, ત્યારે બિન-સરકારી સંગઠનો અર્થતંત્રમાં અમુક દબાણયુક્ત મુદ્દાઓની સંભાળ, સેવા અને સંબોધન કરીને સપોર્ટ સિસ્ટમ તરીકે કાર્ય કરે છે. બાળકોના હક્કોનું રક્ષણ, મહિલા સશક્તિકરણ, વરિષ્ઠ નાગરિકો, અપંગ વ્યક્તિઓને સક્ષમ બનાવવા, શિક્ષણને પ્રોત્સાહન આપવું, આરોગ્ય, કુદરતી સંસાધન સંચાલન, કૃષિના વિકાસને ટેકો, કલા અને હસ્તકલાને પ્રોત્સાહન, સાંસ્કૃતિક વારસો સાચવવું, વગેરે વિશાળ વિવિધતાના સંકેત છે. એવા ક્ષેત્રમાં કે જ્યાં ધર્માદા સંસ્થાઓ સમાજમાં તફાવત લાવવા માટે કાર્ય કરે છે.

અગાઉ સૂચવ્યા મુજબ, વિવિધ ટ્રસ્ટ્સ કંપનીઓ ભારતના ટ્રસ્ટ અધિનિયમ, ૧૯૨૮૨૨ હેઠળ નોંધાયેલા ટ્રસ્ટોથી સંબંધિત સંબંધિત કાયદાઓ, સોસાયટીઝ રજિસ્ટ્રેશન એક્ટ, ૧૯૦૬૦૦ / મલ્ટી-સ્ટેટ કોઓપરેટિવ સોસાયટીઝ એક્ટ હેઠળ નોંધાયેલા સંગઠનો દ્વારા સંબંધિત ભારતીયોની પ્રવૃત્તિઓ કરે છે., ૨૦૦૨, અને ધર્માદા પદાર્થોવાળી કંપનીઓ કંપનીઓ અધિનિયમ, ૨૦૧૩ ની કલમ ૮ હેઠળ નોંધાયેલ છે.

સખાવતી સંસ્થાઓ વ્યક્તિગત દાતાઓ, ફાઉન્ડેશનો, નિગમો અને સરકારો સહિત વિવિધ સ્રોતોના નાણાં પર આધાર રાખે છે, તેથી તે તેમના કાર્યોના સંચાલન અને સંચાલનમાં સુશાસનના ઉચ્ચતમ ધોરણોને સુનિશ્ચિત કરવાની અત્યંત જવાબદારી તેમના પર પડે છે. તેમ છતાં, આ સંહિતા જે અનુસરે છે તે સખાવતી સંસ્થાઓ માટેની તમામ લાગુ કાયદાકીય આવશ્યકતાઓની નોંધણી કરવાનો પ્રયાસ કરતું નથી, તેમ છતાં તેનો હેતુ સિધ્ધાંતો અને

ઘોરણોનો એક સેટ સૂચવવાનો છે જે આવા સંગઠનો દ્વારા શરૂઆતમાં સ્વૈચ્છિક ઘોરણે અપનાવવામાં આવી શકે તે માટે પારદર્શિતા અને સારાના ઉન્નત સ્તરને સુનિશ્ચિત કરવા. તેમની કામગીરીમાં શાસન.

કોડને અપનાવતા સખાવતી સંસ્થાઓએ તેમના વાર્ષિક અહેવાલોમાં તે જ ઉલ્લેખ કરવો જરૂરી છે, જેમાં એક સ્વતંત્ર વ્યવસાયિકના પ્રમાણપત્ર સાથે જણાવ્યું હતું કે જણાવ્યું હતું કે કોડના તમામ સિદ્ધાંતોનું પાલન કરવામાં આવ્યું છે.

એવી વિનંતી કરવામાં આવી છે કે મોટાભાગની પારદર્શિતા માટે ફોર્મ્સ અને જાહેરાતોના ઇ-ફાઇલિંગને પ્રોત્સાહિત કરવા અને પ્રોત્સાહન આપવા માટે ઓનલાઇન પ્લેટફોર્મની જોગવાઈ માટે સંસ્થાઓના નિયમનકારો જરૂરી પગલાં લઈ શકે છે.

## કોડનો હેતુ

ઉપર જણાવ્યા મુજબ, ભારતીય દૃશ્યમાં સખાવતી સંસ્થાઓ વિવિધ કાયદાઓ હેઠળ રચાય છે, સ્થાપિત થાય છે અને નોંધાય છે. તેમના સંબંધિત બોડીનું સંચાલન કરતી આવી દરેક નિયમનકારી માળખું તેના સંબંધિત સમકક્ષોથી આશ્ચર્યજનક રીતે ભિન્ન છે. જો કે, આ સંસ્થાઓ સમાજના એવા વર્ગના ઉત્થાનના કારણને સમર્થન આપવા માટે અસ્તિત્વ ધરાવે છે જે અર્થતંત્રના વિકાસમાં ભાગ લઈ શકશે નહીં અને યોગદાન આપી શકશે નહીં, એક સમાન કોડના વિકાસમાં વળગી રહેવા માટે રેઈન ડી'ટ્રે પૂરી પાડે છે., વ્યવહારની નહીં, પરંતુ સિદ્ધાંતો અને ધોરણોની, જે રાષ્ટ્રની લંબાઈ અને પહોળાઈમાં મહત્ત્વ ધરાવશે, જ્યારે સખાવતી સંસ્થાઓ સંબંધિત છે.

વિચારમાં વિવિધતા હોવા છતાં, ઉદ્દેશોમાં તફાવત હોવા છતાં, અંતિમ સામાન્ય ધ્યેયને મજબૂત પાયો આપવાની જરૂર છે જે સિદ્ધાંતો સાથે સ્થિર થાય છે.

## કોડના ઉદ્દેશો

કોડના ઉદ્દેશ શાસનના આદર્શ સંહિતાની રચનાના ઉદ્દેશોનો સારાંશ નીચેના પાંચ મુદ્દાઓમાં આપી શકાય:

- તેમની સ્થાપનાના બંધારણને ધ્યાનમાં લીધા વગર સેવાભાવી હેતુઓ માટે સ્થાપિત સંસ્થાઓ માટે માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો અને ધોરણોનો સમૂહ પૂરો પાડવો
- હાલની સિસ્ટમો અને પ્રક્રિયાઓને સુવ્યવસ્થિત કરવા માટે સિદ્ધાંતોનો એક સમૂહ પ્રદાન કરવો, જેનાથી સખાવતી સંસ્થાઓની કામગીરીમાં શિસ્ત લાવવામાં આવે.
- સંગઠનોમાં આંતરિક નિયંત્રણ પદ્ધતિને મજબૂત બનાવવા પ્રોત્સાહન આપવું.
- કોર્પોરેટરો અને નિયમનકારી અધિકારીઓ સહિત સખાવતી સંસ્થાઓ સાથે કામ કરતા વિવિધ હિતધારકો માટે આરામનું સ્તર વિકસાવવા અને વિશ્વાસ વધારવા માટે.
- ઓનલાઇન ફાઇલિંગની સગવડ માટે યોગ્ય વ્યવસ્થા કરવા અને તે જ ફરજિયાત બનાવવા નિયમનકારોને વિનંતી કરવી.

## કોડની આવશ્યકતા

ચેરિટેબલ સંસ્થાઓ માટેના આદર્શ આચારસંહિતા, ગ્રાન્ટ, દાન મેળવવાની અને સખાવતી પ્રવૃત્તિઓ / ધાર્મિક પ્રવૃત્તિઓ કરવા અને જ્યાં જાહેર હિત શામેલ છે તે તમામ નોંધાયેલા એન્ટિટીઝ પર લાગુ થશે.

### વ્યાખ્યાઓ

આ સંહિતામાં સંદર્ભ સિવાય અન્યથા આવશ્યકતા સિવાય:

‘એક્ટિલિએટ અથવા ગ્રુપ એન્ટિટીઝ’ એટલે એક એન્ટિટી જેમાં ચેરિટેબલ એન્ટિટીના સંચાલક મંડળના સભ્ય અથવા તેના સંબંધી, સંચાલક મંડળના સભ્ય હોય અથવા પ્રમોટર અથવા ડિરેક્ટર અથવા ભાગીદાર, જે તેની મતદાન શક્તિના પચીસ ટકાથી ઓછા નહીં હોય, વ્યક્તિગત રીતે અથવા અન્ય પ્રમોટર્સ (ઓ), ડિરેક્ટર (ઓ), ભાગીદાર (ઓ) અથવા સંબંધી (ઓ) ની સાથે.

‘ચેરિટેબલ એન્ટિટી’ અથવા ‘ચેરિટેબલ ઓર્ગેનાઇઝેશન’ (આ પછી તે એન્ટિટી અથવા સંસ્થા તરીકે પણ ઓળખાય છે) એટલે ભારતીય ટ્રસ્ટ એક્ટ 1882 હેઠળ નોંધાયેલ કોઈપણ એન્ટિટી અને સંબંધિત રાજ્યો દ્વારા રચિત રચિત નોંધણી કરાયેલ સંસ્થાઓ, સોસાયટીઝ રજિસ્ટ્રેશન એક્ટ, 1860 / મલ્ટી હેઠળ નોંધાયેલા સોસાયટીઓ -સ્ટેટ કોઓપરેટિવ સોસાયટીઝ એક્ટ, 2002, ધર્માદા પદાર્થોવાળી કંપનીઓ, કંપની અધિનિયમ, 2013 (અથવા કંપની એક્ટ, 1956 ની કલમ 25) ની કલમ 8 હેઠળ નોંધાયેલ છે અથવા લોકોની સેવા કરવાના હેતુથી અમલમાં છે તે માટેનો કોઈપણ કાયદો મોક્ષ પાયા પર.

‘વિરોધાભાસનો વિરોધાભાસ’ એટલે કોઈ પણ પરિસ્થિતિ કે જેમાં સંચાલક મંડળના સભ્યને નાણાકીય અથવા અન્ય રસ હોય જે તેની સ્વતંત્રતા અથવા વાંધાજનકતાને ન્યાયીકૃત ફરજો બજાવી શકે છે.

‘ગવર્નિંગ બોડી’ એટલે ટ્રસ્ટીઓનું સંચાલન મંડળ, મેનેજમેન્ટ કમિટી અથવા વ્યક્તિઓનું જૂથ જે પણ નામથી બોલાવે છે તેના દ્વારા સખાવતી સંસ્થાના સંચાલન અને શાસનની જવાબદારી સોંપાય છે.

‘ક્રી એક્ઝિક્યુટિવ’ એટલે તે વ્યક્તિ જે તે પદ માટે હોદ્દો ધરાવે છે અથવા ચીફ એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર, ચીફ ફાઇનાન્સિયલ ઓફિસર, સેક્રેટરી અથવા ટ્રેઝરરની ભૂમિકા નિભાવી રહી છે અથવા એકલતા માટે અથવા બહુપક્ષી રીતે એન્ટિટી માટે છે.

‘સંબંધીઓ’ એટલે તે વ્યક્તિના કુટુંબના સભ્યો કે જે વ્યક્તિની નિષ્ઠાવાન ફરજો નિભાવવામાં વ્યક્તિને પ્રભાવિત કરે છે અથવા પ્રભાવિત કરે છે અને તેમાં શામેલ હોઈ શકે છે:

એ) જીવનસાથી;

બી) બાળકો;

સી) ભાઈ / બહેન;

ડી) માતાપિતા; અને

ઇ) આશ્રિતો.

## સિદ્ધાંતો માર્ગદર્શક

નંબર	સિદ્ધાંત નંબર	સિદ્ધાંતો
1	સિદ્ધાંત 1	દ્રષ્ટિ અને ઉદ્દેશો
2	સિદ્ધાંત 2	કાયદાનું પાલન
3	સિદ્ધાંત 3	અસરકારક સંચાલક મંડળ
4	સિદ્ધાંત 4	વિવિધતા
5	સિદ્ધાંત 5	સુશાસન
6	સિદ્ધાંત 6	રસ સંઘર્ષ
7	સિદ્ધાંત 7	જાહેરાત અને પારદર્શિતા
8	સિદ્ધાંત 8	સમુદાયની સગાઈ
9	સિદ્ધાંત 9	અખંડિતતા
10	સિદ્ધાંત 10	ટકાઉપણું



## સિધ્ધાંત 1

### દ્રષ્ટિ અને ઉદ્દેશો

#### ન્યાય:

દરેક એન્ટિટી, તેમના સ્થાપનાના હેતુને ધ્યાનમાં લીધા વિના, દૃષ્ટિની સ્પષ્ટ લાઇન હોવી આવશ્યક છે. કોઈ એન્ટિટી દિશા વગર કાર્ય કરી શકશે નહીં. તે આ ખૂબ જ તર્કસંગત છે જે ઉપરોક્ત સિદ્ધાંતનો માર્ગદર્શક પ્રકાશ છે.

#### માર્ગદર્શિકાઓ:

- 1.1. એન્ટિટીની સુનિશ્ચિત, સ્પષ્ટ અને સંક્ષિપ્ત વિઝન અને મિશન નિવેદનો હોવી જોઈએ જેની નિયામક મંડળ દ્વારા મંજૂરી આપવામાં આવે અને તે લોકોને જાહેર કરવામાં આવે.
- 1.2. બદલાતા પર્યાવરણીય સંજોગોને અનુરૂપ થવા માટે આવા દ્રષ્ટિ અને મિશન નિવેદનોની નિયમિત ધોરણે સમીક્ષા કરવી આવશ્યક છે.
- 1.3. લક્ષ્યો કે જેના માટે એન્ટિટીની સ્થાપના કરવામાં આવી છે તે સારી રીતે ચલાવવામાં આવવી જોઈએ અને એકસાથે ઘેરાયેલા હોવું જોઈએ, જેને ઉદ્દેશીય ચાર્ટર કહેવામાં આવશે.
- 1.4. ચાર્ટર ઓબ્જેક્ટિવ્સ અસરકારક નિર્ણય લેવાની સાથે-સાથે પસંદગી દરમિયાન અથવા અન્ય કોઈ વિશેષ પ્રોજેક્ટ અથવા પ્રોગ્રામના મુદ્દા અંગેના વિવાદના સમાધાનમાં સંચાલક મંડળ માટે માર્ગદર્શક પ્રકાશ તરીકે કામ કરશે.
- 1.5. જો સંસ્થાના બાય-કાયદાના સમાન ભાગ રૂપે, ચેરિટેબલ એન્ટિટીને ડબ્લ્યુબ્લ્યુસના અલગ ચાર્ટરનો મુસદ્દો તૈયાર કરવાની જરૂર રહેશે નહીં.
- 1.6. એન્ટિટીના સંચાલક મંડળે તેની ખાતરી કરવી જોઈએ કે તેનું સંચાલન અને કાર્યક્રમો ચાર્ટરમાં સૂચિબદ્ધ તેના ઉદ્દેશોની સિદ્ધિ તરફ નિર્દેશિત તેની દ્રષ્ટિ અને મિશન સાથે સુસંગત છે.

## સિધ્ધાંત 2

### કાયદા માટે એડ્રેસ

ન્યાય:

જ્યાં સુધી સખાવતી સંસ્થાઓ અથવા બિન-સરકારી સંસ્થાઓનો સવાલ છે, તે સાક્ષી આપવામાં આવ્યું છે કે દરેક રાજ્યની સાથે, લાગુ કાયદાઓની સૂચિમાં તીવ્ર ફેરફાર થાય છે, સ્થાપના અથવા રચનાના આધારે કોઈ ચોક્કસ એન્ટિટીને લાગુ કાયદાઓનો ઉલ્લેખ ન કરવો. ચોક્કસ બંધારણ. તે કહેવા વગર જાય છે કે 'ટ્રસ્ટ' ને લાગુ કાયદાઓનો સમૂહ 'સોસાયટી' ને લાગુ પડેલા લોકોથી મોટા પ્રમાણમાં ફેરવશે. આવા સંજોગોમાં તે ખૂબ જ હિતાવહ છે કે દરેક એન્ટિટી તેને લગતા કાયદાઓ, પેટા કાયદાઓ, નિયમો અને કાયદાઓનું યોગ્ય ધ્યાન રાખે અને સાચા અક્ષર અને ભાવના સાથે તેમનું પાલન કરવાનો પ્રયત્ન કરે.

માર્ગદર્શિકાઓ:

- 1.1. દરેક એન્ટિટીએ નિયમો અને નિયમો અને નિયમોને નિયત સમયે નિયમો અને નિયમો સહિતના તમામ કાયદાઓની સૂચિ તૈયાર કરવી આવશ્યક છે.
- 1.2. આવી સૂચિ સમયાંતરે તેમની સભામાં એન્ટિટીના સંચાલક મંડળ સમક્ષ મૂકવી આવશ્યક છે.
- 1.3. એક પ્રમાણપત્ર સ્વતંત્ર વ્યાવસાયિક દ્વારા પ્રાપ્ત થવું જોઈએ જેમાં જણાવવામાં આવ્યું હતું કે એન્ટિટીએ તમામ લાગુ કાયદાઓની જોગવાઈઓનું યોગ્ય પાલન કર્યું છે.

## સિધ્ધાંત ૩

### અસરકારક સરકારી શારીરિક

ન્યાય:

ખાસ કરીને નિયામક મંડળના સભ્યની નિમણૂક અને પદની નિયામક મંડળ સાથેની ચુસ્ત ભૂમિકાઓ અને જવાબદારીઓ કાળા અને સફેદ રંગની હોવા જોઈએ. આ માત્ર તેમના અધિકાર ક્ષેત્રને સીમાંકિત કરે છે એટલું જ નહીં, પરંતુ તેમને હિસ્સેદારો અને નિયમનકારી અધિકારીઓની અપેક્ષાઓ વિશે પણ વિચાર પ્રદાન કરે છે. સંદર્ભની શરતોનો સમાવેશ કરતા લેખિત ચાર્ટર તૈયાર કરવું એ એક સારી પ્રથા છે જેમાં એન્ટિટીના સંચાલક મંડળની ભૂમિકાઓ, જવાબદારીઓ અને ફરજો સ્પષ્ટપણે સ્પષ્ટ કરવામાં આવે છે.

માર્ગદર્શિકાઓ:

સંચાલક મંડળને સોંપાયેલ ભૂમિકાઓ અને જવાબદારીઓમાં નીચેનાનો સમાવેશ થવો જોઈએ:

- 1.1. દ્રષ્ટિ અને મિશન નિવેદનોનો ડ્રાફ્ટ બનાવવી, એન્ટિટીના મૂલ્યો અને ધોરણો (નૈતિક ધોરણો સહિત) સુયોજિત કરો;
- 1.2. ૩.૨. એન્ટિટીના ઉદ્દેશોની સિધ્ધિની ખાતરી કરવા માટે, ઉદ્યોગસાહસિક અને વ્યૂહાત્મક બંનેને નેતૃત્વ પ્રદાન કરવું;
- 1.3. એન્ટિટીના ઉદ્દેશોની સિધ્ધિ માટે નાણાકીય અને માનવ સંસાધનોની ઉપલબ્ધતા અને અસરકારક અને કાર્યક્ષમ તૈનાતીની ખાતરી;
- 1.4. અસરકારક અને સમજદાર નિયંત્રણ માળખાની સ્થાપના શક્ય જોખમોનું મૂલ્યાંકન અને સંચાલનને સક્ષમ કરે છે, જેમાં એન્ટિટીની સંપત્તિની સુરક્ષા સહિત;
- 1.5. બ્જેક્ટ્સના ચાર્ટરના સંદર્ભમાં એન્ટિટી દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલ વિવિધ વ્યવસાય અને વ્યવસાયિક પહેલ સહિતના એન્ટિટી અને તેના વિવિધ ઘટક વિભાગોની કામગીરીની સમીક્ષા;
- 1.6. મુખ્ય હિસ્સેદાર જૂથોને ઓળખવા અને તે પ્રત્યેક પ્રત્યેની જવાબદારીને માન્યતા

આપવી અને તેમની યોગ્ય પાલન અને પરિપૂર્ણતાની ખાતરી કરવી; અને

- 1.7. સ્થિરતાના મુદ્દાઓનું સંચાલન કરવું, દા.ત. પર્યાવરણીય અને સામાજિક પરિબળો, એન્ટિટીની લાંબા ગાળાની હાજરી, કામગીરી અને કામગીરી માટેના વ્યૂહાત્મક ઘડતરના ભાગ રૂપે.

## સિધ્ધાંત 4

### વિવિધતા

ન્યાય:

સંચાલક મંડળના સભ્યો જવાબદાર છે, એન્ટિટીની બાબતોને હાથ ધરવા માટે વિશ્લેષણ અને અસરકારક સમસ્યા નિરાકરણ દ્વારા વ્યૂહરચના ઘડે છે. કુશળતા, કુશળતા અને અનુભવનું શ્રેષ્ઠ મિશ્રણ હોવું એ સુનિશ્ચિત કરવા માટે સર્વશ્રેષ્ઠ છે કે નિયામક મંડળ યોગ્ય નિર્ણય લેવા માટે સજ્જ છે. નિયામક મંડળની વિવિધતાને ઘણા પાસાઓથી ધ્યાનમાં લેવામાં આવી છે, જેમાં લિંગ, વય, સાંસ્કૃતિક અને શૈક્ષણિક પૃષ્ઠભૂમિ, વ્યાવસાયિક અનુભવ, કુશળતા અને જ્ includingન શામેલ છે પરંતુ તે મર્યાદિત નથી. નિપુણતા, માહિતી અને પ્રાપ્યતાની વિવિધતા જોતાં, જે કોઈ એન્ટિટીને સમજવા અને સંચાલિત કરવા માટે જરૂરી છે, તે આપેલ સદસ્યને નિર્ણય લેવાની આવશ્યકતાના તમામ પાસાઓ વિશે જાણકાર અને જાણકાર હોવાની અપેક્ષા રાખવી અવાસ્તવિક છે.

સખાવતી સંસ્થાના સંચાલક મંડળ પર વિવિધતાને પ્રોત્સાહન આપવાના ઉદ્દેશોમાં શામેલ છે પરંતુ તે નીચેના સુધી મર્યાદિત નથી:

- કામગીરીની ગુણવત્તામાં વૃદ્ધિ;
- અસરકારક નિર્ણય લેવો;
- લિંગની પૂરતી રજૂઆત;
- સામૂહિક રીતે સભ્યોની અનન્ય વ્યક્તિગત કુશળતા, અનુભવો, જ્ knowledgeનનો ઉપયોગ

માર્ગદર્શિકાઓ:

1.1. શ્રેષ્ઠ રચના:

સંચાલક મંડળમાં સ્વતંત્ર, કારોબારી અને બિન-કાર્યકારી સભ્યોની યોગ્ય કુશળતા, જ્ અને અનુભવ ધરાવતા સભ્યોનું મહત્તમ સંયોજન હોવું આવશ્યક છે.

## 1.2. લિંગ વિવિધતા:

પુરુષ સભ્યોની તુલનામાં મહિલા સભ્યોને તેમના કાર્યકારી જીવન અને કામ ન કરતા જીવનથી જુદા જુદા અનુભવો થઈ શકે છે. સંચાલક મંડળની બોર્ડમાં ઓછામાં ઓછી એક મહિલા સભ્ય હોવી જોઈએ, જેથી વધુ સજાતીય બોર્ડની તુલનામાં વધુ વિકલ્પોના મૂલ્યાંકનના આધારે નિર્ણયો લેવામાં સક્ષમ બને. આ નિર્ણય લેવાની રચનાત્મકતા અને ગુણવત્તામાં સુધારણા માટે લાંબી આગળ વધશે.

## સિધ્ધાંત 5

### સુશાસન

ન્યાય:

દરેક સખાવતી સંસ્થા તેના પોતાના દ્વારા અથવા હિસ્સેદારો દ્વારા આ કાર્ય સોંપાયેલ વ્યક્તિઓના જૂથ હેઠળ કાર્ય કરવા માટે બંધાયેલ છે. આ સંસ્થાને નિયામક મંડળ પણ કહેવામાં આવે છે જે નિર્ણય લેવાની કામગીરી હાથ ધરે છે અને ખાતરી કરે છે કે વહીવટી વ્યવસ્થાપન તેમની પ્રવૃત્તિઓને ખૂબ જ મહેનતે કરે છે. આવા સંજોગોમાં, તે ફરજિયાત છે કે પોતે સંચાલક મંડળ તેમની કામગીરી અને સભાઓમાં શાસનના ઉચ્ચતમ ધોરણોને જાળવે.

માર્ગદર્શિકાઓ:

- 1.1. એન્ટિટીએ સુનિશ્ચિત કરવું જોઈએ કે દરેક પ્રોગ્રામના રૂપરેખા અને સૂચિત પરિણામ ઓપરેશનલિંગ પહેલાં સંચાલક મંડળ સમક્ષ મૂકવામાં આવે છે અને નિયમિત ધોરણે તેના પર નજર રાખવામાં આવે છે.
- 1.2. સંચાલક મંડળને એક્શર એ પર મૂકવામાં આવે તે પહેલાં મુકેલી બાબતોની સૂચક સૂચિ.
- 1.3. નીતિ માળખું:  
એન્ટિટીની ગવર્નિંગ બોડીનું નિર્માણ સારી રીતે બનાવેલ નીતિ માળખું દ્વારા હોવું આવશ્યક છે જેમાં એન્ટિટીની પ્રવૃત્તિના વિવિધ ક્ષેત્રોને આવરી લેવામાં આવ્યાં છે પરંતુ તે સુધી મર્યાદિત નથી:
  - ભંડોળ ઊભું કરવું
  - રોકાણ;
  - સંસાધનોની જમાવટ;
  - વ્હિસલ ફૂંકાય છે; અને
  - સંચાલક મંડળના સભ્યો અને મુખ્ય અધિકારીઓની નિમણૂક અને મહેનતાણું.

1.4. સંબંધીઓ સાથે વ્યવહાર:

- સંચાલક મંડળના સભ્યો અને મુખ્ય અધિકારીઓના સંબંધીઓ સાથેની એન્ટિટી દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલા તમામ વ્યવહારો આર્મની લંબાઈના આધારે હોવા જોઈએ.
- આવા વ્યવહારોનું સંચાલન મંડળ દ્વારા યોગ્ય રીતે મંજૂરી હોવી આવશ્યક છે અને વિગતો જાહેર જનતાના ક્ષેત્રમાં એન્ટિટીની વેબસાઇટ પર ઉપલબ્ધ કરાવવી આવશ્યક છે.

1.5. મુખ્ય અધિકારીઓની ભૂમિકાઓ અને જવાબદારીઓ:

નિયામક મંડળ, એન્ટિટીના મુખ્ય અધિકારીઓની અપેક્ષા મુજબ ભૂમિકાઓ અને જવાબદારીઓ વિશેનું સત્ર વિકસાવી શકે છે.



## સિધ્ધાંત 6

### રસ સંઘર્ષ

ન્યાય:

રુચિનો સંઘર્ષ ભો થાય છે જ્યારે કોઈ વ્યક્તિની ખાનગી હિતો તેની ન્યાયી ફરજો સાથે સ્પર્ધા કરે છે, જેના પરિણામે આંશિક અને પક્ષપાતી ચુકાદાની ક્વાયત થઈ શકે છે. આવી પરિસ્થિતિઓમાં સંભવિત નુકસાનકારક પરિણામો અને એન્ટિટીની પ્રતિષ્ઠા થઈ શકે છે. તે પણ ત્યારે ઉદ્ભવી શકે છે જ્યારે કોઈ વ્યક્તિના વ્યવસાયિક નિર્ણયો અને / અથવા ક્રિયાઓ ખરેખર હોય, અથવા તેનો દેખાવ હોય, વ્યક્તિગત નાણાકીય લાભોના વિચારણા દ્વારા પ્રભાવિત હોય. આનો અર્થ એ નથી કે ગવર્નિંગ બોડીનો સભ્ય ક્યારેય સંબંધિત પક્ષો સાથે વ્યવસાયિક / નાણાકીય પ્રકૃતિના વ્યવહાર / વ્યવહાર કરી શકતો નથી., લટાનું, જો જરૂરી હોય તો, આવા વ્યવહાર ડિગ્રી જાહેર અને ચકાસણીને આધિન રહેશે.

- 1.1 જો નિયામક મંડળના સભ્ય અથવા ત્યાંના અધ્યક્ષને કોઈપણ કાર્યસૂચિમાં રુચિ હોય, તો આવી બાબતની વિચારણા પહેલાં મીટિંગમાં આવી હકીકત તેના દ્વારા જાહેર કરવામાં આવશે.
- 1.2 સભામાં વિચારણાના વિષયમાં આવા વિરોધાભાસ ધરાવતા સભ્ય દ્વારા રુચિ જાહેર કરવામાં આવે છે અને તે બાબતે મીટિંગમાં ચર્ચા / મતદાનથી દૂર રહેવું તે મિનિટમાં નોંધવામાં આવશે.
- 1.3 અધ્યક્ષ કોઈ પણ બિન-રસ ધરાવતા સભ્યની અધ્યક્ષતાને કાર્યસૂચિની આઇટમના સંદર્ભમાં ચર્ચા માટે છોડશે, જેમાં તેને રુચિ છે.
- 1.4 સંચાલક મંડળના સભ્યએ તેના હિતોના વિરોધાભાસનો ખુલાસો કર્યો તે કોરમ નક્કી કરવા માટે ગણાશે નહીં અથવા સભ્ય જે વસ્તુમાં રુચિ છે તે વસ્તુ પર ચર્ચા અને મતદાન દરમિયાન ભાગ લેશે નહીં.
- 1.5 નિયામક મંડળના દરેક સભ્ય અને એન્ટિટીના દરેક મુખ્ય કારોબારી દરેક નાણાકીય વર્ષના પ્રારંભમાં તે સંસ્થાનો જાહેર કરશે, જેમાં તે પ્રમોટર, ડિરેક્ટર, ભાગીદાર, શાસક મંડળના સભ્ય અને તેના સંઘર્ષ જાહેર કરતી અન્ય માહિતીનું પદ ધરાવે છે. રસ, જો કોઈ હોય તો. આવી ઘોષણાઓનું નમૂનાનું બંધારણ એ ક્રિ બી પર મૂકવામાં આવ્યું છે.

## સિધ્ધાંત 7

### જાહેરાત અને ટ્રાન્સપરન્સી

#### ન્યાય:

ચેરિટેબલ એન્ટિટીની ગવર્નિંગ બોડી, દરેક અન્ય એન્ટિટીની જેમ, એક કરતા વધુ હિસ્સેદારોને જવાબદાર છે. અન્ય હિત માટે એક હિસ્સેદારના હિતો દાવ પર લગાડવાથી સુશાસન યોગ્ય થાય તે ખૂબ શક્ય નથી. આમાં, કાર્યક્રમો હાથ ધરતી વખતે હોદ્દેદારોને માહિતી જાહેર કરવાની કાળજી લેવી આવશ્યક છે. આ સિદ્ધાંતનું પાલન ક્રિયાઓમાં પારદર્શિતા લાવીને સંચાલક મંડળની એકંદર અખંડિતતાને વધારવાના બહુ-પરિમાણીય પ્રભાવો આપશે.

પારદર્શિતા અને જાહેરાતો, સુશાસનનો આધાર બનાવે છે તે હકીકત સંબંધિત કંપનીઓને માર્ગદર્શન આપવા માટે વિકસિત દરેક કોર્પોરેટ ગવર્નન્સ કોડની લંબાઈ અને તેનાથી આગળની પુનરાવર્તન કરવામાં આવી છે. જ્યાં સુધી સખાવતી સંસ્થાઓની વાત છે, ત્યાંનું દૃશ્ય અલગ નથી. પ્રોજેક્ટ્સના અમલીકરણથી સંબંધિત જાહેરાતોની પસંદગી અને જાહેરાતોમાં પારદર્શિતા જાળવવાની જવાબદારી એન્ટિટીના સંચાલક મંડળની ભૂમિકાના ક્ષેત્રમાં આવે છે. તેથી, ભંડોળના સ્ત્રોત, સમયસર અને વ્યવસ્થિત રીતે પ્રાપ્ત દાનની રેકોર્ડ-જાળવણી એ સુનિશ્ચિત કરવામાં ઘણી લાંબી ચાલ છે કે સુશાસનના ઉચ્ચતમ સિદ્ધાંતો એન્ટિટીમાં જાળવવામાં આવે છે.

#### માર્ગદર્શિકાઓ:

- 1.1. સખાવતી સંસ્થાની કામગીરી અને કામગીરીથી સંબંધિત તમામ દસ્તાવેજો અને રેકોર્ડ યોગ્ય રીતે જાળવવામાં આવશે.
- 1.2. એન્ટિટી દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલા દરેક પ્રોગ્રામ અથવા પ્રોજેક્ટને લગતી માહિતી સતત સમયાંતરે સંબંધિત અંતરાલો પર જાહેર થવી જોઈએ.
- 1.3. સખાવતી સંસ્થાઓ અને દાન:
  - 1.3.1. બધા દાતાઓ અને સભ્યોનું રેકોર્ડ ઇલેક્ટ્રોનિક ફોર્મેટમાં હોય કે નહીં તો તૈયાર કરવામાં આવશે.

- 1.3.2. દાન, સખાવતી સંસ્થાઓ, પ્રાપ્તિઓ, સબ્સ્ક્રિપ્શન્સ અને અનુદાન વગેરે. અને તે જેવા અનુગામી બેઠકમાં સંચાલક મંડળ સમક્ષ મૂકવા જોઈએ.
- 1.3.3. સખાવતી સંસ્થાએ સુનિશ્ચિત કરવું જોઈએ કે બધા દાન, સખાવતી સંસ્થાઓ, પ્રાપ્તિઓ, સબ્સ્ક્રિપ્શન્સ અને અનુદાન વગેરે. અને તે જેવા યોગ્ય રીતે હિસાબ કરવામાં આવે છે અને હેતુ હેતુ માટે ઉપયોગમાં મૂકવામાં આવે છે.
- 1.3.4. એક પ્રમાણપત્ર સ્વતંત્ર વ્યાવસાયિક દ્વારા તેમના સંબંધિત સંસ્થાઓની આચારસંહિતા દ્વારા સંચાલિત કરવામાં આવશે જેમાં જણાવાયું છે કે વર્ષ દરમિયાન મળેલ તમામ દાન, સખાવતી સંસ્થાઓ, રસીદો, સબ્સ્ક્રિપ્શન્સ, અને અનુદાન, વગેરેનો ઉપયોગ સંબંધિત પ્રોજેક્ટ્સ અને કાર્યક્રમો માટે કરવામાં આવ્યો છે.

1.4. વાર્ષિક અહેવાલમાં જાહેરાતો:

- સંચાલક મંડળની રચના
- સખાવતી સંસ્થાની સંચાલક મંડળની બેઠકોની સંખ્યા
- નાણાકીય વર્ષ દરમિયાન યોજાયેલી બેઠકોમાં સંચાલક મંડળના સભ્યોની હાજરી
- પ્રોજેક્ટ્સ અને કાર્યક્રમોની ઝાંખી
- મંડળના સભ્યો, મુખ્ય અધિકારીઓ અને તેના સંબંધીઓનું મહેનતાણું
- ચેરિટેબલ એન્ટિટી દ્વારા એક્ટિવિટી અથવા ગ્રુપ એન્ટિટીઝ દ્વારા કરાયેલા વ્યવહાર
- સંચાલક મંડળના સભ્યો દ્વારા આચારસંહિતાના પાલનના અધ્યક્ષ દ્વારા પુષ્ટિ
- અન્ય તમામ સંબંધિત વિગતો સાથે મોટા દાતાઓની સૂચિ
- ચેરિટેબલ કંપનીઓ માટેના મોડેલ કોડ ઓફ ગવર્નન્સના પાલન અંગે સ્વતંત્ર વ્યાવસાયિક દ્વારા પ્રમાણપત્ર.

1.5. વેબસાઇટ પર જાહેરાત:

નીચે આપેલ વસ્તુઓ ચેરિટેબલ એન્ટિટીની વેબસાઇટ પર મૂકવી આવશ્યક છે જેને નિયમિત અથવા ઓછામાં ઓછા ત્રિમાસિક ધોરણે અપડેટ કરવી જોઈએ:

- દ્રષ્ટિ અને એન્ટિટીનું મિશન
- સંચાલક મંડળના સભ્યો અને મુખ્ય અધિકારીઓની સંક્ષિપ્ત અપડેટ પ્રોફાઇલ

- પ્રોજેક્ટ્સ અને કાર્યક્રમોની ઝાંખી
- નિયામક મંડળ દ્વારા માન્ય નીતિઓ
- ઓડિટ થયેલ નાણાકીય નિવેદનો અને વાર્ષિક અહેવાલ
- પુરસ્કારો અને માન્યતા
- સંચાલક મંડળના સભ્યોના સબંધીઓ અને ચાવી અધિકારીઓ સાથે એન્ટિટી દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલા વ્યવહારો
- કોઈ પણ ઘટના અથવા માહિતી જે નિયામક મંડળના મતે ભૌતિક છે.
- સંચાલક મંડળના સભ્યો દ્વારા આચારસંહિતાના પાલનના અધ્યક્ષ દ્વારા પુષ્ટિ
- ચેરિટેબલ કંપનીઓ માટેના મોડેલ કોડ ઓફ ગવર્નન્સના પાલન અંગે સ્વતંત્ર વ્યાવસાયિક દ્વારા પ્રમાણપત્ર.
- 3 છેલ્લા 3 વર્ષથી સંબંધિત વિગતો સાથે મોટા દાતાઓની સૂચિ.

## સિધ્ધાંત 8

### સમુદાયનું જોડાણ

ન્યાય:

દરેક સખાવતી સંસ્થાના કેન્દ્રમાં સમાજના અમુક વર્ગને લાભ આપવાનું અંતિમ લક્ષ્ય છે જેમના માટે પ્રોજેક્ટ્સ અને પ્રોગ્રામો શરૂ કરવામાં આવ્યા છે. આના પ્રકાશમાં, સમુદાય, ભાગીદારો અને તેથી વધુ સાથે પ્રોજેક્ટનું લક્ષ્ય જૂથ, સાથે જોડાણનું મહત્વ અનેકગણું વધે છે. એન્ટિટી દ્વારા એન્ટિટી દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલા પ્રોજેક્ટ્સ, પ્રોગ્રામ્સ અને ગતિવિધિઓની અસરોની અનુભૂતિ, મૂલ્યાંકન અને સમજવું આવશ્યક છે.

માર્ગદર્શિકાઓ:

- 1.1. સંચાલક મંડળે નિયમિત ધોરણે જાતે અથવા સમર્પિત કર્મચારીઓ દ્વારા સમુદાયની ક્રિયાપ્રતિક્રિયામાં શામેલ થવું જોઈએ
- 1.2. આવી સગાઈ અને ક્રિયાપ્રતિક્રિયામાં ઓછામાં ઓછા બે મોરચે આકારણી શામેલ હોવી જોઈએ:
  - 1.2.1 બેઝ લાઇન અને પ્રોજેક્ટના અંતમાં; અને
  - 1.2.2 ઘટના આધારિત
- 1.3. જ્યારે બેઝ લાઇન અને પ્રોજેક્ટના અંતિમ મૂલ્યાંકન માટે ગેજેજ હાથ ધરવામાં આવશે, જ્યારે ઇવેન્ટ આધારિત ક્રિયાપ્રતિક્રિયા એન્ટિટી દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલા પ્રોજેક્ટ્સના પ્રભાવ આકારણીને ધ્યાનમાં રાખીને હાથ ધરવામાં આવશે જેમાં વિશ્લેષણ કરવામાં આવ્યું છે કે પરિણામો પરિણામોને અનુરૂપ છે કે કેમ. કોઈ પ્રોજેક્ટ હાથ ધરવા સમયે જેની દરખાસ્ત અને અપેક્ષા રાખવામાં આવી છે.

## સિધ્ધાંત 9

### સંકલન

ન્યાય:

પ્રામાણિકતા અને અખંડિતતા લીડરશીપના આધાર અને પાયાની રચના કરે છે, જેની સખાવતી સંસ્થામાં ભૂમિકા સંચાલક મંડળ દ્વારા ભજવવામાં આવે છે. આધુનિક સમયનો માહોલ, જેમાં કોર્પોરેટ વાહનોના દુરુપયોગના મુદ્દાઓ અને ભંડોળના સિફ્ટોનીંગ માટે ફાઉન્ડેશનો અને ટ્રસ્ટના મુદ્દાઓ પ્રકાશમાં આવે છે, તે સંચાલક મંડળ, તેમના તમામ નિર્ણયોમાં, બધા સમયે, ખૂબ highંચા સ્તરોને જાળવી રાખે તે હિતાવહ કરતાં વધુ મહત્વનું બને છે. પ્રામાણિકતા અને અખંડિતતા. તે એમ કહ્યા વગર ચાલ્યું છે કે કોઈ પણ અર્થતંત્રમાં અયોગ્ય વર્તન, ગેરવર્તન અને ભ્રષ્ટાચાર સહિત, નૈતિક અને વ્યવસાયિક એન્ટિટી અથવા સંગઠન અખંડિતતાના જોખમો સામે શ્રેષ્ઠ સલામતી છે.

આચારસંહિતા એ નિયમોનો સમૂહ છે જે કોઈ ચોક્કસ વ્યક્તિ અથવા સંગઠનને લગતી નૈતિકતા, નૈતિકતા અને મૂલ્યોને લગતી મનોહર પ્રથાઓની રૂપરેખા આપે છે. એક સખાવતી સંસ્થા અને તેથી વધુ સંચાલક મંડળ તેનાથી અલગ નથી, આ કિસ્સામાં મહત્વ વધુ વધારે છે.

આચારસંહિતામાં વિસ્તૃત નીતિઓ ધરાવતો એક પ્રચુર દસ્તાવેજ હોવો જરૂરી નથી પણ સાઇન ઇન કરીને અને તેની પુષ્ટિ કરનારાઓની અપેક્ષાઓનો એક સરળ આધાર છે.

માર્ગદર્શિકાઓ:

1.1. સંચાલક મંડળે તેના તમામ નિર્ણયો અને તેના હોદ્દેદારો પ્રત્યેની જાહેરાતોમાં પારદર્શિતા અને પ્રામાણિકતાની ખાતરી કરવી આવશ્યક છે, ત્યાં તેમની જવાબદારી અનેકગણી વધારી છે.

1.2. આચાર સંહિતા:

1.2.1. તેની શાસક મંડળ દ્વારા એન્ટિટીએ અખંડિતતાના ઉચ્ચ ધોરણોનો પ્રચાર કરવો જોઈએ, જેથી બહારના હોદ્દેદારોને સંદેશ આપવામાં આવે અને આચારસંહિતાથી વિમુખ થતા અંદરના સભ્યો સાથે ગંભીરતાથી કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.

- 1.2.2. સંચાલક મંડળના સભ્યો અને એન્ટિટીના મુખ્ય અધિકારીઓ માટે આચારસંહિતા નક્કી કરવામાં આવશે.
- 1.2.3. આચારસંહિતાની નિયુક્તિ દરેક સભ્ય દ્વારા તેમની નિમણૂકની તારીખે, અથવા કોડની અમલીકરણની તારીખે, કેસની જેમ હોઈ શકે છે.
- 1.2.4. સંચાલક મંડળના તમામ સભ્યો દ્વારા આચારસંહિતાનું પાલન સુનિશ્ચિત કરવામાં આવી શકે છે અને જણાવ્યું હતું કે કોડના ભિન્નતાને પહોંચી વળવા માટે પૂરતી પદ્ધતિઓ મૂકવી આવશ્યક છે.
- 1.2.5. સંચાલક મંડળના સભ્યો માટે આદર્શ આચારસંહિતા આ કોડના જોડાણ સીમાં મૂકવામાં આવી છે.

## સિધ્ધાંત 10

### સુસંગતતા

#### ન્યાય:

ટકાઉપણું એ સમયસર પ્રક્રિયા અથવા પરિસ્થિતિને સહન કરવા અથવા જાળવવા માટેની એન્ટરપ્રાઇઝની ક્ષમતા છે. કોઈ સિસ્ટમ અથવા સંસ્થાને ટકાઉ માનવામાં આવે છે જ્યારે તે માત્ર પોતાનું જ નહીં પરંતુ તેની આસપાસનાને પણ ટેકો આપે છે. એક ચેરિટેબલ એન્ટિટી, જે સામાન્ય રીતે તેના આસપાસનાને ટેકો આપવાના ઉદ્દેશથી રચાયેલી હોય છે, તે અર્થતંત્રમાં પ્રવર્તતી અન્ય કોઈપણ સંસ્થા કરતાં વધુ ટકાઉ હોવી જરૂરી છે અને આર્થિક, સંગઠનાત્મક અને પ્રોગ્રામિક - વધુ ત્રણ મોરચે ચોક્કસપણે.

જ્યારે સ્થાયી રહેવું એ એન્ટિટી માટે સમયની જરૂરિયાત હોઈ શકે છે, તેમ છતાં, એન્ટિટીમાં વિશ્વાસ અને વિશ્વાસના વિકાસ માટે હિસ્સેદારો અને દાતાઓ માટે તેનું મહત્વ ઓછું ગણી શકાય નહીં.

#### માર્ગદર્શિકાઓ:

- 1.1. એન્ટિટીએ, તેની લાંબા ગાળાની હાજરીની કલ્પના કરતી વખતે, કંપનીના કામકાજમાં સાતત્ય જાળવવા માટે સ્થિર અને સતત ભંડોળનો પ્રવાહ અને આવક પેદા કરવાની ખાતરી આપતી પ્રોજેક્ટ્સ હાથ ધરવી જોઈએ.
- 1.2. એન્ટિટીએ સુનિશ્ચિત કરવું જોઈએ કે તેના કી હોદ્દેદારો અને દાતાઓ સાથે વાતચીતમાં જોડાવા માટે યોગ્ય વ્યૂહરચના અપનાવવામાં આવે છે.
- 1.3. દરેક નવા પ્રોજેક્ટને વિવિધ હિતધારકો દ્વારા અટકાવેલ પૂંછડીઓ દ્વારા બાંધવામાં આવે છે. સંચાલક મંડળએ ખાતરી કરવી આવશ્યક છે કે સમુદાય, લક્ષ્ય જૂથ સાથે સ્થાનિક સરકાર અને નિયમનકારી અધિકારીઓ યોગ્ય રીતે સંવેદનશીલ છે અને પ્રોજેક્ટના ફાયદાઓ વિશે માહિતગાર છે.
- 1.4. સંસ્થાએ તેમની સામાજિક જવાબદારીઓની પૂર્તિ માટે કોર્પોરેટ્સ સાથે ભાગીદારી કરતી વખતે, વ્યવહારોમાં સંપૂર્ણ પારદર્શિતા પ્રાપ્ત કરવા માટે પ્રયત્ન કરવો જોઈએ જેથી ભંડોળના સાઇફનિંગ જેવા વ્યવહાર માટે એન્ટિટીનો કોઈ દુરુપયોગ ન થાય.

આવી તપાસ અને સંતુલન એન્ટિટીના પાયાને સ્થિર કરવામાં ઘણી આગળ વધે છે, ત્યાં તેની હાજરી અને કામગીરીને ટકાઉ બનાવે છે.



સરકારી શારીરિકતા કરતા પહેલાં ન્યૂનતમ માહિતી મૂકવામાં આવશે

1. કામગીરીની સામયિક મૂલ્યાંકનની રચના અને અહેવાલ;
2. દીક્ષા પહેલાંના પ્રોજેક્ટ્સના પૂર્વાવલોકન અને સૂચિત પરિણામ;
3. નિયામક નિમણૂક અને સંચાલક મંડળના સભ્યોની નિમણૂક અને એક્ઝિક્યુટિવ મેનેજમેન્ટ;
4. સંચાલક મંડળના સભ્યો દ્વારા કરવામાં આવેલ રસના સંઘર્ષની જાહેરાત;
5. વાર્ષિક અહેવાલ, વાર્ષિક નાણાકીય નિવેદનો, વાર્ષિક યોજના અને બજેટ;
6. સંબંધિત કાયદા હેઠળ બનાવવામાં આવેલ પાલનની ઓડિટ અને પાલન અહેવાલ;
7. સ્થાવર મિલકત સંપાદન અથવા નિકાલ, જો કોઈ હોય તો;
8. ઓડિટ સમિતિ અને ડિરેક્ટર બોર્ડની અન્ય સમિતિઓની બેઠકોની મિનિટો;
9. કારણભૂત, માંગ, કાર્યવાહીની સૂચનાઓ અને દંડની સૂચનાઓ, ભૌતિક રીતે મહત્વપૂર્ણ.
10. સંચાલક મંડળના સભ્યો દ્વારા આચારસંહિતાના પાલનના અધ્યક્ષ દ્વારા પુષ્ટિ.
11. ચેરિટેબલ કંપનીઓ માટેના મોડેલ કોડ ઓફ ગવર્નન્સના પાલન અંગે સ્વતંત્ર વ્યાવસાયિક દ્વારા પ્રમાણપત્ર.

સરકારી સંસ્થાના સભ્ય દ્વારા રુચિની સૂચના

પ્રતિ

સંચાલક મંડળના સભ્યો

(ચેરિટેબલ એન્ટિટીનું નામ)

(સરનામું)

પ્રિય સર / મેડમ

હું, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ નો પુત્ર  
/ પુત્રી / પત્ની, \_\_\_\_\_ ની નિવાસી, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ની સંચાલક મંડળના સભ્ય હોવા છતાં \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ પર તેની નોંધાયેલ આફિસ અહીંથી  
નીચે આપેલ બાબતોમાં મારી રુચિ અથવા ચિંતાની સૂચના આપું છું:

નંબર	કંપની / બોડી કોર્પોરેટ / પેઢી / વ્યક્તિઓના સંગઠનનાં નામ	રુચિ અથવા ચિંતાનું સ્વરૂપ / રુચિ અથવા ચિંતામાં ફેરફાર	શેરહોલ્ડિંગ	તારીખ કે જેના પર રસ અથવા ચિંતા ઊભી થઈ / બદલાઈ

સહી

સ્થળ:

તારીખ:

## ગવર્નિંગ બોડીના સભ્યો માટે મોડેલ કોડ

નિયામક મંડળના સભ્યોએ:

- I) યોગ્ય ફરજ, કાર્યક્ષમતા અને તેમની શ્રેષ્ઠ ક્ષમતા સાથે વ્યવસાયિક રૂપે તેમની ફરજો નિભાવું છું;
- II) માત્ર એન્ટિટી અને તેના હોદ્દેદારોના શ્રેષ્ઠ હિતમાં વધારો કરવાના હેતુ માટે તેમને અપાયેલી સત્તાઓનો ઉપયોગ કરો અને સત્તાઓને આગળ વધારવાનું ટાળો;
- III) સંસ્થાના નામ અને સંસાધનોનો ઉપયોગ ફક્ત સંસ્થાના હિતના પ્રમોશન માટે કરો;
- IV) એન્ટિટીના પેટા-કાયદાની સાથે જમીનના લાગુ કાયદાઓનું પાલન કરવાનો પ્રયાસ કરો;
- V) એવી પરિસ્થિતિઓ ટાળો કે જે હિતોના સંઘર્ષને જન્મ આપી શકે અને વહેલી તકે શક્ય તે ક્ષણે સંચાલક મંડળને તે જાહેર કરશે;
- VI) તેમના ફરજો દરમિયાન પ્રાપ્ત થતી માહિતીના સંદર્ભમાં ગુપ્તતાના જવાબદારીનો આદર કરો અને તેમના આદેશની સમાપ્તિ પછી આ જવાબદારી દ્વારા બંધાયેલા રહેવાનું ચાલુ રાખો;
- VII) તેમની સત્તાવાર ફરજોના યોગ્ય સાવમાં જે જરૂરી છે તે સિવાય, એન્ટિટીની બહારના વ્યક્તિઓ અથવા સંસ્થાઓ માટે તેમની ફરજોની કામગીરી દરમિયાન તેમના જ knowledgeનમાં આવતી કોઈપણ ગુપ્ત માહિતી અથવા ડેટા જાહેર ન કરો;
- VIII) સંચાલક મંડળની બેઠકોની કાર્યવાહી અને એન્ટિટીની બહારના વ્યક્તિઓ અથવા સંસ્થાઓને વ્યક્તિગત સભ્યોની મતદાન વર્તણૂક જાહેર કરવાથી દૂર રહેવું;
- IX) તેમની ફરજોના પ્રદર્શન માટે તેમને ઉપલબ્ધ કરાયેલા સંસાધનોનો યોગ્ય ઉપયોગ કરો;
- X) પોતાને અથવા કોઈ અન્ય વ્યક્તિ તરફ ક્યારેય ફેરવશો નહીં, કોઈ પણ તક જે એન્ટિટીના સંબંધમાં ઉભી થઈ છે;

- XI) ભેટ, મનોરંજન અથવા આતિથ્ય સ્વીકારો નહીં, જ્યાં તેઓ સૌજન્યની સામાન્ય અભિવ્યક્તિ હોય ત્યાં, જ્યાં તેઓ એન્ટિટીની પ્રતિષ્ઠા સાથે સમાધાન કરતા નથી, અને જ્યાં તે કામ કરવાની ક્ષમતા ધરાવતા સંચાલક મંડળના સભ્ય સાથે સમાધાન કરે તેવું માનવામાં આવતું નથી. નિષ્પક્ષ રીતે;
- XII) અવિવેકી ન કરો અથવા સાથી સભ્યો, સ્ટાફ પ્રત્યે વ્યક્તિગત હુમલો ન કરો;
- XIII) નિયામક મંડળના સભ્ય તરીકે ફરજો નિભાવવા માટે જરૂરી તેટલો સમય ફાળવો;
- XIV) એન્ટિટી સંબંધિત જાહેર નિવેદનો જારી કરવા માટે અત્યંત સાવચેતી રાખવી.







